

SZOCIÁLIS GONDOZÁSI KÖZPONT

SZERVEZETI ÉS MŰKÖDÉSI SZABÁLYZATA
(módosításokkal egységes szerkezetben)

Készítette:

dr. Pete Éva
intézményvezető

Készült: 2002. 03. 28.

módosítva: 2003. 09. 01.
2005. 05. 26.
2011. 09. 22.
2012. 06. 20.
2015. 02. 23.
2015. 06. 18.
2015. 11. 18.
2017. 01. 20.
2017. 12. 13.
2019. 03. 21.
2020. 01. 24.
2021. 04. 27.
2023. 08. 30.
2024. 12. 12.
2026. 06. 10.

Tartalom

1. ÁLTALÁNOS RENDELÉKEZÉSEK	4
1.1. A szervezeti és működési szabályzat célja	4
1.2. A szervezeti és működési szabályzat hatálya	4
1.3. Az intézmény legfontosabb adatai, alapidokumentumai	4
1.4. Az intézmény képviselője	6
1.5. A költségvetési szerv vezetőjének kinevezési rendje	6
1.6. Az intézmény munkavállalóira vonatkozó foglalkoztatási jogviszony megjelölése ..	6
1.7. Az intézmény célja	6
1.8. Intézményi alapelvek:	7
2. Az intézmény szervezeti felépítése, a szervezeti egységek feladatai	8
2.1. Az intézmény feladat és hatásköre	8
2.2. Az intézmény szervezeti felépítése	10
2.3. Az intézmény vezetése, a vezető feladatai, a helyettesítés rendje	10
2.4. Az intézmény szervezeti egységeinek feladatai, helyettesítések	12
2.5. Az intézmény munkáját segítő testületek, szervek, közösségek	12
3. Az intézmény működésének főbb szabályai	14
3.1. Munkaterv	14
3.2. Szakmai Program	14
3.3. A közalkalmazotti jogviszony, egyéb jogviszony létrejötte	14
3.4. Gyakornoki lét	14
4. Munkavégzés	15
4.1. A munkavégzés szabályai	15
4.2. A munkaköri kötelezettség	15
4.3. Hivatali titokra vonatkozó szabályok	16
4.4. A munkarend	16
4.5. Túlmunka	17
4.6. Szabadság	17
4.7. A munkakör átadása	18
4.8. A közalkalmazotti minősítés	18
4.9. A személyes gondoskodást végző személyek továbbképzése	18
5. Az intézményben foglalkoztatottak juttatásai	19
5.1. Az intézményben foglalkoztatottak díjazása	19
5.2. Költségtérítés	19
5.3. Intézményi vagy saját jármű használata	19
5.4. Az intézményben foglalkoztatottak egyéb jogosultságai	19
6. Tanulmányi szerződés	20

7. Fegyelmi felelősség.....	20
8. Kártérítési felelősség	20
9. Anyagi felelősség	21
10. Az intézmény ügyiratkezelése.....	21
11. A kiadmányozás rendje	21
12. Bélyegzők használata, kezelése.....	22
13. Az intézmény gazdálkodási rendje	22
Általános szempontok	22
Tervezés:	25
Előirányzat módosítás:	25
Pénzkezelés:	26
A dologi kiadásokkal való gazdálkodás szabályai:	27
Beruházási, felújítási kiadások:	27
Kötelezettségvállalás, utalványozás, pénzügyi ellenjegyzés, érvényesítés, teljesítés igazolás:	28
Főkönyvi könyvelés és analitikus nyilvántartás:.....	29
Információáramlás, adatszolgáltatás:	29
Beszámolás:.....	29
Működtetés, tárgyi eszközök karbantartása, felújítás, beruházás, vagyonkezelés:	29
14. Belső ellenőrzés.....	30
15. Nyilatkozat tömegtájékoztató szervek részére	32
Záró rendelkezések.....	32

1. ÁLTALÁNOS RENDELÉKEZÉSEK

1.1. A szervezeti és működési szabályzat célja

A Szervezeti és Működési Szabályzat az intézmény szakmai programjában rögzített cél- és feladatrendszer megvalósítását szabályozza a szociális igazgatásról és ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.), a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gytv.), valamint végrehajtásukra kiadott kapcsolódó és egyéb vonatkozó jogszabályok alapján.

A Szervezeti és Működési Szabályzat rögzíti az intézmény adatait, meghatározza az intézmény szervezeti felépítését, az intézmény működésének belső rendjét, a külső kapcsolatokra vonatkozó megállapításokat és azokat a rendelkezéseket, amelyeket jogszabály nem utal más hatáskörbe.

1.2. A szervezeti és működési szabályzat hatálya

A szervezeti és működési szabályzat a Képviselő-testület 17/2002 (III.28.) Kt. számú jóváhagyó határozatával hatályba lépett és visszavonásig érvényes.

Az SzMSz-t az intézményvezető előterjesztésére a Képviselő-testület fogadja el. A szabályzat a fenntartó jóváhagyásával lép hatályba és határozatlan időre szól. Az SzMSz betartása kötelező érvényű az intézmény minden alkalmazottjára és az intézménnyel szerződéses jogviszonyban állókra, az intézményben működő közösségekre és az intézmény szolgáltatásait igénybe vevőkre.

1.3. Az intézmény legfontosabb adatai, alapidokumentumai

Az intézmény neve:

Szociális Gondozási Központ

Az intézmény székhelye:

4075 Görbeháza, Iskola utca 20-22. szám
Tel.: (52)215-065

Az intézmény szolgáltatásai (kormányzati funkciói):

102 031 Idősek nappali ellátása
104 042 Család- és gyermekjóléti szolgáltatások
(Család- és gyermekjóléti szolgálat)

107 051 Szociális étkeztetés szociális konyhán
 107 052 Házi segítségnyújtás
 107 055 Falugondnoki, tanyagondnoki szolgáltatás

Ágazati azonosítója: S0081918

Ellátható személyek száma:	Házi segítségnyújtás	50 fő
Férőhelyek száma:	Idősek nappali ellátása	30 fő

Álláshelyek száma: 13 fő teljes munkaidős

Az intézmény alapítója:

Görbeháza Község Önkormányzatának Képviselő-testülete

Az alapítás dátuma:

2002. január 1.

Az alapító okirat száma:

95/2001. (XII.13.) Kt. sz. határozat
 /Utolsó módosítás: 123/2707-3/2019.

elfogadva: 114/2019. (XI.27.) Kt. sz. határozattal/

Az intézmény fenntartója:

Görbeháza Község Önkormányzata
 4075 Görbeháza, Böszörményi u. 39.

Az intézmény illetékessége, működési területe:

Görbeháza község közigazgatási területe

Az intézmény felügyeleti szerve:

Görbeháza Község Önkormányzatának Képviselő-testülete
 4075 Görbeháza, Böszörményi u. 39.

Szakmai felügyeleti szerve:

Hajdú-Bihar Vármegyei Kormányhivatal Hatósági Főosztály Szociális és
 Gyámügyi Osztály
 4025 Debrecen, Erzsébet u.27/B.

Törzsszáma: 644260

Államháztartási alaptevékenységi besorolása:

881000

Idősek, fogyatékosok szociális ellátása bentlakás nélkül

Kifizetőhely:

Az intézmény illetményszámfejtését és az azzal kapcsolatos egyéb feladatokat a Magyar Államkincstár Hajdú-Bihar Vármegyei Igazgatósága látja el.

Az intézmény jogszerű működését alapító okirata, szolgáltatói nyilvántartása, Szervezeti- és Működési Szabályzata és az egyéb belső szabályzatai biztosítják.

Az intézmény feladatait Szakmai Programja alapján látja el.

A szolgáltatói nyilvántartás kivételével, az intézmény működését szabályozó alapidokumentumokat Görbeháza Község Önkormányzatának Képviselő-testülete fogadja el.

1.4. Az intézmény képviselte

Az intézmény vezetője az intézményvezető, aki egyszemélyi felelős vezető. Az intézmény képviselőjére az intézményvezető jogosult, illetve annak távolléte esetén az SZMSZ-ben meghatározott helyettesítési rend az irányadó.

1.5. A költségvetési szerv vezetőjének kinevezési rendje

Az intézményvezetőt Görbeháza Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.), valamint a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000.(XII.26.) kormányrendelet alapján nevezi ki.

1.6. Az intézmény munkavállalóira vonatkozó foglalkoztatási jogviszony megjelölése

Az intézmény dolgozói főszabály szerint a Kjt. alapján, közalkalmazotti jogviszonyban állnak.

1.7. Az intézmény célja

Az intézmény célja a lakosság részére szociális szolgáltatások, valamint család- és gyermekjóléti szolgáltató tevékenység biztosításával, a területen jelentkező problémák megelőzése, megoldása és megszüntetése érdekében különböző helyi

igényfelmérésen alapuló feladatellátás, probléma megoldás, javaslatok kidolgozása, továbbá szolgáltatások nyújtása, az azokhoz való hozzáférés biztosítása.

1.8. Intézményi alapelvek:

1.8.1. Önkéntesség

Az intézmény szolgáltatásait az önkéntesség elvére építve nyújtja, működése során hatósági eszközöket nem alkalmaz. A szolgáltatást igénybe vevő érdekében végzett tevékenységeket minden esetben az érintett személlyel történő egyeztetést követően végzi. A szociálisan rászoruló személyek, családok, csoportok és közösségek problémáik megoldásához önkéntesen fordulhatnak az intézményhez, és szabadon dönthetnek a felajánlott szolgáltatások igénybevételéről.

1.8.2. Integráció

Az intézmény az általa nyújtott, egymásra épülő és egymást kiegészítő szolgáltatások összehangolt működtetésével segíti a szolgáltatást igénybe vevőket problémáik komplex kezelésében. Célja, hogy az ellátottak szükségleteire lehetőség szerint egy intézményen belül, több szolgáltatási forma együttes alkalmazásával tudjon választ adni.

1.8.3. Nyitottság

Az intézmény szolgáltatásai minden érdeklődő számára elérhetőek a jogosultsági feltételek figyelembevételével. Az intézmény törekszik arra, hogy működését és szolgáltatásait a település lakossága minél szélesebb körben megismerje. Ennek érdekében aktív kapcsolatot tart fenn a településen működő intézményekkel, szervezetekkel és közösségekkel.

1.8.4. Együttműködés

A szociális segítő tevékenység a szolgáltatást nyújtó szakember és a szolgáltatást igénybe vevő személy együttműködésén alapul. A segítségnyújtás eredményességének alapvető feltétele az ellátott aktív közreműködése. Az intézmény a hatékony és teljes körű ellátás biztosítása érdekében együttműködik a fenntartóval, az egészségügyi, szociális, gyermekjóléti, nevelési-oktatási, rendészeti és jogi segítségnyújtást végző intézményekkel, valamint civil szervezetekkel és egyházi közösségekkel.

1.8.5. Személyesség

Az intézmény szolgáltatásait az egyéni szükségletekhez és élethelyzetekhez igazodva nyújtja. A segítségnyújtás során figyelembe veszi az érintett személy képességeit, erőforrásait és körülményeit annak érdekében, hogy a támogatás formája és mértéke a lehető leginkább megfeleljen szükségleteinek.

1.8.6. Családközpontú szemlélet

Az intézmény a családot a társadalom alapvető egységének tekinti. A család működését befolyásoló problémákat és nehézségeket összefüggéseikben vizsgálja, és olyan segítséget nyújt, amely elősegíti a család egészének stabilitását és életminőségének javítását. A családközpontú szemlélet a szolgáltatások összehangolt és komplex alkalmazásán keresztül valósul meg.

1.8.7. Komplexitás

Az intézmény a szolgáltatást igénybe vevő szükségleteinek megfelelően a rendelkezésre álló szociális ellátási formákat és módszereket összehangoltan alkalmazza. A különböző szolgáltatások együttes vagy egymást kiegészítő igénybevételel törekszik az egyén, illetve a család élethelyzetének átfogó javítására és a problémák tartós rendezésére.

2. Az intézmény szervezeti felépítése, a szervezeti egységek feladatai

2.1. Az intézmény feladat és hatásköre

Az intézmény a szociális igazgatásról és ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény, valamint a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény, a két törvény szakmai végrehajtási rendeletében került szabályozásra a részletes szolgáltatástartalom, valamint a feladatellátás tárgyi és személyi feltételei.

Család- és gyermekjóléti szolgálat:

Családsegítés: a szociális, vagy mentálhigiénés problémák, illetve egyéb krízishelyzet miatt segítségre szoruló személyek, családok számára nyújtott komplex szolgáltatás, amelynek célja az adott helyzethez vezető okok megelőzése, a krízishelyzet megszüntetése, valamint az életvezetési képesség megőrzése. A családsegítés a szociális munka eszközeivel és módszereivel hozzájárul az egyének, családok, csoportok és közösségek jólétéhez, fejlődéséhez, valamint szociális környezetükhöz való alkalmazkodásukhoz. A szociális biztonság megteremtéséhez kapcsolódó ellátásokat és szolgáltatásokat az igénylők megfelelő szintű tájékoztatásával, az ellátások hozzáférhetőségével, és az igénybevételekre vonatkozó szabályok betartásával lehet biztosítani. Segítséget nyújt a működési területén élők szociális és mentálhigiénés problémáinak megelőzéséhez, ezek feltárásához és kezeléséhez, a krízishelyzet megelőzéséhez, illetve megszüntetéséhez, valamint az életvezetési képesség megőrzéséhez.

Gyermekjóléti szolgáltatás: A személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások körébe tartozó, a gyermekek érdekeit védő speciális személyes

szociális szolgáltatás. Feladata a gyermekek testi-, lelki-, értelmi-, érzelmi egészségének, családban történő nevelésének elősegítése, a gyermek veszélyeztetettségének megelőzése érdekében, a már kialakult veszélyeztetettség megszüntetése az elfogadott szakmai program alapján. Ennek értelmében folyamatosan figyelemmel kíséri a településen élő gyermekek életkörülményeit és szociális helyzetét. Működteti a gyermekvédelmi jelzőrendszert, amelyben az érintett intézmények, jelzőrendszeri tagok által veszélyeztetettnek ítélt gyermekek családjával felveszi a kapcsolatot, annak érdekében, hogy a veszélyeztetettséget megszüntessék. A szociális munka eszközeivel, szociális szolgáltatások biztosításával igyekszik elkerülhetővé tenni a hatósági beavatkozásokat. Megteremti annak a lehetőségét, hogy a szükséges hatósági intézkedéseket körültekintő előkészítő munka, alternatív megoldások kipróbálása után hozzák meg az illetékesek.

Szociális Étkeztetés: A szociálisan rászorultaknak a legalább napi egyszeri meleg étkeztetés biztosítása, amennyiben önmaguknak, illetve önmaguk és eltartottjaik részére tartósan, vagy átmeneti jelleggel nem képesek azt biztosítani. Lehetőséget kell biztosítani az étkeztetés igénybevitelére, helyben történő fogyasztással, étel adag kiszállításával, vagy a kiadagolt ételadag elvitelével.

Házi segítségnyújtás: Olyan gondozási forma, amely az igénybevevő önálló életvitelének fenntartását - szükségleteinek megfelelően – lakásán, lakókörnyezetében biztosítja (személyi gondozás, szociális segítség). A gondozó a feladatai ellátása során segítséget nyújt ahhoz, hogy az ellátást igénybevevő fizikai, mentális, szociális szükséglete saját környezetében, életkorának, egészségi állapotának megfelelően, meglévő képességeinek fenntartásával, felhasználásával, fejlesztésével biztosított legyen.

Tanyagondnoki szolgáltatás: célja a falvak és a külterületi vagy egyéb belterületi, valamint a tanyasi lakott helyek intézményhiányából és a közösségi közlekedés nehézségéből eredő hátrányainak enyhítése, az alapvető szükségletek kielégítését segítő szolgáltatásokhoz, közszolgáltatáshoz, valamint egyes alapszolgáltatásokhoz való hozzájutás biztosítása, továbbá az egyéni, közösségi szintű szükségletek teljesítésének segítése.

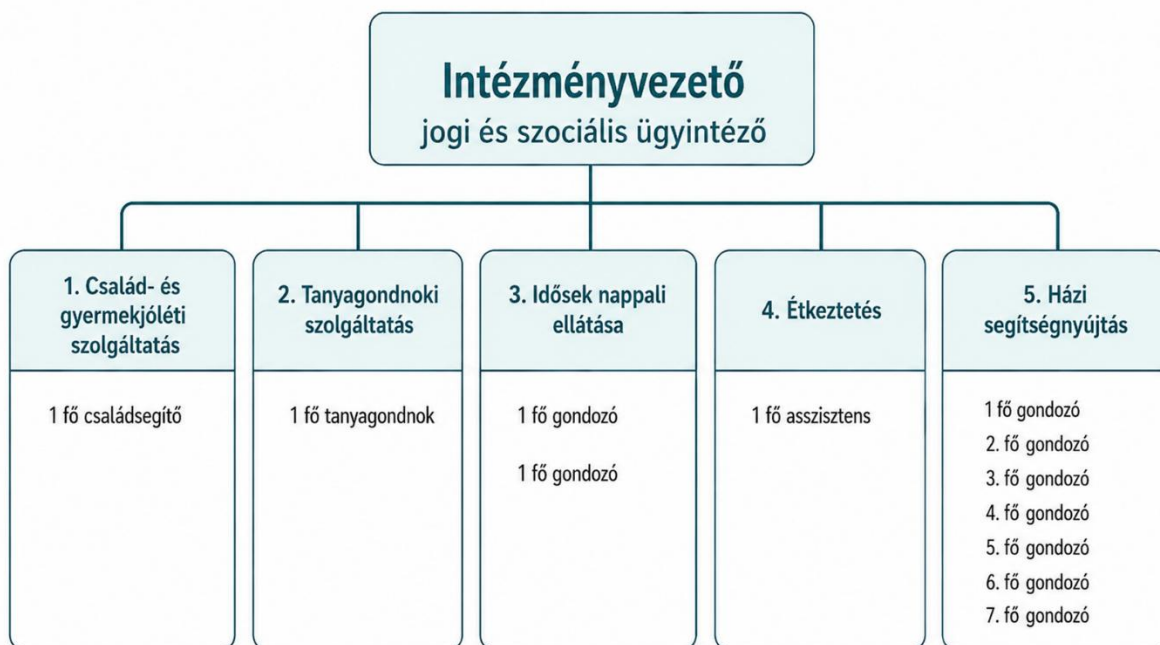
Idősek nappali ellátása: A saját otthonukban élő, tizennyolcadik életévüket betöltött, egészségi állapotuk vagy idős koruk miatt szociális és mentális támogatásra szoruló, önmaguk ellátására részben képes személyek, részére biztosít lehetőséget a napközbeni tartózkodásra, társas kapcsolatokra, valamint az alapvető higiéniai szükségleteik kielégítésére.

Az intézmény számára meghatározott feladatok és hatáskörök szakmai és szervezeti egységek, továbbá munkakörök közötti megosztásáról az intézményvezető gondoskodik.

2.2. Az intézmény szervezeti felépítése

A szervezeti egységek és a vezetői szintek meghatározásánál cél, hogy az intézmény a feladatait a jogszabályi előírásoknak megfelelően, magas színvonalon lássa el. A szervezeti egységek, a munkavégzés, a racionális és gazdaságos működtetés, a helyi adottságok, körülmények és igények figyelembevételével kerültek kialakításra.

Szociális Gondozási Központ



2.3. Az intézmény vezetése, a vezető feladatai, a helyettesítés rendje

Az intézményvezető jogállása szerint magasabb vezető. Görbeháza Község Önkormányzata kizárólagos hatáskörébe tartozik az intézményvezető kinevezése és vezetői megbízása. A kinevezési jogkör magába foglalja a kinevezést, a felmentést, megbízás adását és visszavonását, az összeférhetetlenség megállapítását, a fegyelmi eljárás megindítását, a fegyelmi büntetés kiszabását. Az intézményvezető feladatait, jogkörét, felelősségét az ágazati törvények, jogszabályok, a Kjt., valamint a fenntartó határozza meg. A fenntartó képviselője továbbá irányítási jogot gyakorol a tanyagondnok munkavégzése felett.

Az intézményvezető kiemelt feladatai:

- Az intézmény vezetése.

- Az intézmény szakmai és gazdasági működésének tervezése, szervezése, irányítása és ellenőrzése.
- Az intézmény jogszerű működésének és gazdálkodásának biztosítása.
- Az intézmény SzMSz-ének és más, kötelezően előírt szabályzatainak, rendelkezéseinek elkészítése, előkészíttetése.
- A munkáltatói jogkör gyakorlása.
- Az intézmény működését érintő jogszabályokban, önkormányzati rendeletekben előírt feladatok ellátása.
- Az intézményben folyó szociális munka irányítása és ellenőrzése.
- Új szakmai módszerek megismerésének lehetőségéről való gondoskodás, azok szükség szerinti alkalmazása.
- A szervezeti egységek irányítása, tevékenységük, munkájuk folyamatos értékelése.
- Az intézmény képviselete.
- Együttműködés biztosítása társintézményekkel, helyi, területi és országos szakmai szervezetekkel, intézményekkel.
- Az intézmény munkáját segítő testületek, szervezetek, közösségek támogatása.
- Az intézmény működéséhez szükséges személyi és tárgyi feltételek biztosítása a rendelkezésre álló költségvetés alapján.
- A dolgozók szakmai továbbképzésének, továbbá munka-, tűz- és balesetvédelmi oktatásának szervezése és képzési ütemterv alapján történő irányítása.
- Az intézményhez érkező panaszok, közérdekű bejelentések kivizsgálása és a vizsgálat eredménye alapján a szükséges intézkedések megtétele.
- Véleményezési, felterjesztési jog gyakorlása.
- Döntés – az egyetértési kötelezettség megtartásával – az intézmény működésével kapcsolatban minden olyan ügyben, amelyet jogszabály nem utal más hatáskörébe.
- Azon térítési díjak megállapítása, melyet jogszabály nem utal más hatáskörbe.
- Ellátja az intézményben használt informatikai rendszerek (pl.: TEVADMIN, GYVR, KIRA) e-képviselői feladatait.

A részletes feladatokat tartalmazó munkaköri leírást a kinevezési okirattal együtt Görbeháza Község Önkormányzata adja ki.

Az intézményvezető helyettesítésének rendje:

Az intézményvezető akadályoztatása vagy státuszának betöltetlensége esetén a helyettesítési feladatokat az intézményvezető által megbízott intézményi munkatárs látja el.

2.4. Az intézmény szervezeti egységeinek feladatai, helyettesítések

A szervezeti egységek mellérendeltségi viszonyban állnak egymással, szakmai irányításukat az intézményvezető látja el.

Az intézmény nem vezető beosztású dolgozói egymással mellérendeltségi viszonyban állnak. Egymással szemben utasítási joguk nincs.

Az intézmény szakmai egységei az alábbiak:

- Család- és Gyermekjóléti szolgálat
- Tanyagondnoki szolgálat
- Házi segítségnyújtás
- Szociális étkezés
- Idősek nappali ellátása

Az egyes szervezeti egységek szakmai tevékenységét részletesen a Szakmai Program tartalmazza.

A helyettesítés rendje:

A család- és gyermekjóléti szolgálat családsegítőjét megállapodás alapján Polgár Város Önkormányzatának Szociális Szolgáltató Központjának (4090 Polgár, Barankovics tér 5.) családsegítője látja el.

A házi segítségnyújtás gondozói egymást helyettesítik, illetve a nappali ellátás gondozói és az intézmény bármely megfelelő szakképesítéssel rendelkező dolgozója is helyettesítheti.

A nappali ellátás gondozói egymást, valamint az étkezés asszisztense helyettesítheti.

Az étkeztetés asszisztensének a helyettesítését a nappali ellátás gondozójával és a fenntartó által - megállapodás alapján - átadott személlyel tudjuk biztosítani.

A tanyagondnokot megállapodás alapján Újszentmargita Község Önkormányzata (4064 Újszentmargita, Rákóczi utca 125.) tanyagondnoka helyettesíti.

2.5. Az intézmény munkáját segítő testületek, szervek, közösségek

Az intézmény működésének fontos feltétele a hatékony és megfelelő információáramlás. Az információ elsősorban az intézmény működéséről, eredményéről, felmerülő hiányosságairól, morális és etikai helyzetéről kell, hogy szójon.

Az információáramlás elengedhetetlen mind vezető-dolgozó, dolgozó-dolgozó, mind pedig intézmény-szolgáltatást igénybe vevő között.

Az intézmény működését érintő kérdésekben mind a dolgozók, mind a szolgáltatást igénybe vevők véleményét, javaslatait meg kell ismerni, s a lehetőségekhez mérten figyelembe venni.

Az intézményben a következő értekezleteket kell megtartani:

- Intézményi értekező
- Dolgozói munkaértekező

Intézményi értekező:

Az intézményvezető szükség szerint, de legalább heti egy alkalommal intézményi értekezőt tart az intézmény valamennyi dolgozójának részvételével.

Az értekező célja:

- az intézmény működésével kapcsolatos aktuális kérdések megtárgyalása,
- az elmúlt időszak főbb eseményeinek értékelése,
- a következő időszak feladatainak és programjainak egyeztetése,
- a működést érintő változások ismertetése,
- a fenntartó döntéseinek, határozatainak és tájékoztatásainak kihirdetése,
- a szervezeti egységek munkájában tapasztalt hiányosságok feltárása és a szükséges intézkedések meghatározása,
- a munkafegyelem, valamint a morális és etikai helyzet értékelése,
- a munkavégzés során felmerülő problémák és javaslatok megtárgyalása,
- az egységes szakmai működés elősegítése.

Az értekezőn lehetőséget kell biztosítani a dolgozók számára véleményük, észrevételeik és javaslataik ismertetésére, valamint kérdéseik megválaszolására.

Dolgozói munkaértekező:

Az intézmény vezetője szükség szerint, de évente legalább egy alkalommal dolgozói munkaértekezőt tart. Az értekezőre meg kell hívni az intézmény valamennyi munkavállalóját és a fenntartót.

Az intézményvezető a dolgozói értekezőn:

- beszámol az eltelt időszak alatt végzett intézményi munkáról, értékeli azt,
- értékeli az intézmény programját, munkatervének teljesítését,
- beszámol az intézmény aktualitásairól, a munkahelyi rend betartásával kapcsolatos tapasztalatokról,
- értékeli az intézményben dolgozók élet- és munkakörülményeinek alakulását,
- ismerteti a következő időszak feladatait.

Az értekező napirendjét az intézményvezető állítja össze. Az értekezőn lehetőséget kell adni, hogy a dolgozók véleményüket, észrevételeiket kifejtthessék, kérdéseket tegyenek fel, és azokra választ kapjanak.

3. Az intézmény működésének főbb szabályai

3.1. Munkaterv

Az intézmény feladatainak tervezése és végrehajtása érdekében, a szakmai egységek elkészítik éves munkatervüket. A munkaterv a szakmai program megvalósításának konkrét módját, az elvégzendő feladatokat, azok folyamatát tartalmazza időpontok és határidők kitűzésével, valamint a felelősök megjelölésével.

Az intézményvezető a munkaterv végrehajtását folyamatosan ellenőrzi és értékeli.

3.2. Szakmai Program

Az intézmény működését a fenntartó által jóváhagyott szakmai program határozza meg, amely a hatályos jogszabályokra épül.

3.3. A közalkalmazotti jogviszony, egyéb jogviszony létrejötte

Az intézményben a munkáltatói jogkör gyakorlója az intézményvezető, azonban a kiválasztási eljárás során az intézményvezető a fenntartó képviselőjével közösen dönt.

Az intézménynél foglalkoztatott főállású teljes vagy részmunkaidős munkavállalók közalkalmazotti jogviszonyban foglalkoztathatók.

A közalkalmazotti jogviszony tekintetében a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény az irányadó.

Az intézmény szakember ellátottságának biztosítása érdekében egyes feladatok ellátására megbízási szerződés köthető.

A megbízási szerződés vonatkozásában a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény az irányadó.

3.4. Gyakornoki lét

A Kjt. szerint E-H fizetési osztályba sorolt, az intézmény alaptevékenységének ellátásával összefüggő munkakörbe történő, határozatlan időre szóló kinevezés esetén, a munkáltatói jogkör gyakorlója gyakornoki időt köt ki.

Kikötése kötelező, ha a közalkalmazott nem rendelkezik a munkaköréhez szükséges iskolai végzettsége és szakképzettsége, szakképesítést igénylő, három évet meghaladó időtartamú szakmai gyakorlattal.

A gyakornoki lét szabályait a Gyakornoki szabályzat tartalmazza.

4. Munkavégzés

4.1. A munkavégzés szabályai

A munkáltató köteles a munkavállalót a kinevezésében, a jogviszonyára vonatkozó szabályok, illetve egyéb szabályok szerint foglalkoztatni.

A munkáltató kötelezettsége továbbá az egészséges és biztonságos munkavégzés feltételeinek biztosítása.

A munkavállaló köteles az előírt helyen és időben, munkára képes állapotban megjelenni és munkaidejét munkában tölteni, illetőleg ez idő alatt munkavégzés céljából a munkáltató rendelkezésére állni.

Köteles továbbá a munkáját az elvárható szakértelemmel és gondossággal, a munkájára vonatkozó szabályok, előírások és utasítások szerint végezni, munkatársaival együttműködni, munkáját úgy végezni, valamint általában olyan magatartást tanúsítani, hogy ez más egészségét és testi épségét ne veszélyeztesse, munkáját ne zavarja, anyagi károsodást vagy helytelen megítélést ne idézzon elő. A munkavállaló köteles munkáját személyesen ellátni.

A munkavállaló alapvető joga és további kötelezettsége az intézmény működésének megismerése, a működési szabályok betartása és betartatása, a munkához szükséges joganyag megismerése és annak alkalmazása, a munkavégzéshez szükséges eszközök alkalmazása, a jogszabályok, illetve belső szabályzatok által nyújtott kedvezmények igénybevétele, a munkahelyi rend betartása, betartatása, valamint az adatvédelem.

A munkáltató jogosult a munkavállalót átmenetileg a munkaszerződéstől eltérő munkakörben, a 2012. évi I. törvény a munka törvénykönyvében meghatározott feltételek és korlátok szerint. A munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás során a munkáltató köteles a hatályos jogszabályi rendelkezéseket betartani, valamint a munkavállaló érdekeit és méltányos szempontjait figyelembe venni.

4.2. A munkaköri kötelezettség

A munkavállaló a munkaköri feladatait a jogviszonyra vonatkozó szabályoknak, az egyéb szakmai szabályoknak, valamint a munkáltató utasításainak megfelelően, a közérdek figyelembevételével látja el.

A munkavállaló feladatait részletesen kidolgozott munkaköri leírása tartalmazza.

4.3. Hivatali titokra vonatkozó szabályok

A munkavállaló köteles munkaköri kötelezettsége során tudomására juttatott hivatali titkot megtartani. Nem közölhet illetéktelen személlyel olyan adatot, amely a munkaköre betöltésével összefüggésben tudomására jutott, s melynek közlése a munkáltatóra vagy más személyre hátrányos következményekkel járhat.

Az intézménynél hivatali titoknak minősülnek a következők:

- ellátottak személyes adatai,
- az ellátottak hozzátartozóinak személyes adatai,
- az örökbefogadó, illetve a családba fogadó személy adatai.

A Szociális Gondozási Központban a személyes adatokat a 2016/679 Európai Parlament és Tanács (EU) általános adatvédelmi rendelet (GDPR) és a 2011. évi CXII. törvény (az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló törvény) előírásainak megfelelően kell kezelni, illetve az 1993. évi III. tv. (Szt.) rendelkezései és a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi igénybevevői nyilvántartásáról és az országos jelentési rendszerről szóló 415/2015. (XII. 23.) Korm. rendelet alapján kell nyilvántartani és szükség esetén adatot szolgáltatni.

A hivatali titok megsértése fegyelmi vétségnek minősül. Az intézmény valamennyi dolgozója köteles a tudomására jutott hivatali titkot mindaddig megőrizni, amíg annak közlésére az illetékes felettesétől engedélyt nem kap.

4.4. A munkarend

Az intézményben a munkarend ötnapos (hétfőtől – péntekig) heti 40 órás munkavégzéssel.

Az alábbi munkarend a munkaidőt és pihenőidőt (ebédidő) tartalmazza.

Az intézmény valamennyi munkavállalójának munkarendje:

Hétfő-Csütörtök:	7 ³⁰ - 12 ⁰⁰
ebédidő:	12 ⁰⁰ - 12 ³⁰
	12 ³⁰ - 16 ³⁰
Péntek:	7 ³⁰ - 13 ³⁰

Amennyiben házi segítségnyújtás esetében a gondozók az ebédidőt a gondozottak ellátása miatt az előírt időben nem tudják igénybe venni, a munkanapra megfelelő időtartamban kivethető 12⁰⁰ és 13⁰⁰ óra között.

4.5. Túlmunka

Elrendelt túlmunka esetén a dolgozót a ledolgozott órák számának megfelelő szabadidő illeti meg, amely kiadásáról – ügyfélfogadási időn kívül – az intézményvezető gondoskodik.

A dolgozó különösen indokolt esetben munkakörébe nem tartozó munkát is köteles elvégezni, így elsődlegesen a helyettesítéseket intézményen belül kell megoldani.

A munkáltató a hatályos jogszabályok rendelkezései szerint jogosult rendkívüli munkaidőt elrendelni. A rendkívüli munkaidő elrendelését és teljesítését a munkáltató a vonatkozó jogszabályoknak megfelelően dokumentálja. A rendkívüli munkaidőben végzett munkát a munkáltató a hatályos jogszabályi előírások szerint díjazza, vagy azzal arányos mértékű szabadidő biztosításával ellentételezi.

4.6. Szabadság

Az éves rendes szabadság kivételéhez előzetesen, minden év január hónapjának végéig, az intézményvezetővel egyeztetett szabadságolási ütemtervet kell készíteni.

A munkavállaló szabadságát csak abban az esetben kezdheti meg, ha annak igénybevételét az intézményvezető engedélyezte. A szabadság engedélyezésének feltétele, hogy a munkavállaló helyettesítése és feladatainak ellátása a távollét időtartamára megfelelően biztosított legyen. Az engedélyezés tényét az intézményvezető a szabadságigénylő lapon előzetesen aláírásával igazolja.

A rendkívüli és fizetés nélküli szabadság engedélyezésére minden esetben csak az intézményvezető jogosult.

A dolgozók éves rendes szabadságának mértékét a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény alapján kell megállapítani.

A dolgozókat megillető, és a kivett szabadságról nyilvántartást kell vezetni.

4.7. A munkakör átadása

A munkavállalók három napot meghaladó szabadságuk megkezdése előtt kötelesek szóban vagy írásban átadni helyettesítő párjuk részére a folyamatban lévő eseteket, ügyeket, azok megszakítás nélküli vitele érdekében.

Szabadságról való visszatérésüket követően, kötelesek szóban vagy írásban átvenni előzőleg átadott eseteiket, a megtett intézkedések rögzítésével.

A munkavállalók jogviszonyának megszűnésekor átadás-átvételi jegyzőkönyvet kell készíteni a szolgáltatás folyamatos biztosítása érdekében.

4.8. A közalkalmazotti minősítés

A minősítés célja a közalkalmazott munkaköri feladatai ellátásának megítélése, az ezt befolyásoló ismeretek, képességek, személyi tulajdonságok értékelése, továbbá a szakmai fejlődés elősegítése.

A minősítés a munkáltatói jogkör gyakorlójának feladata, amit Kjt. 40. §-ában foglaltak szerint kell elvégezni.

A minősítés a közalkalmazott személyi adatain túl csak a munkakör betöltésével kapcsolatos tényeket és a ténymegállapításokon alapuló értékelést tartalmazhat.

A közalkalmazottal minősítését annak elkészülte után haladéktalanul ismertetni kell. A megismerés tényét a közalkalmazott a minősítés aláírásával igazolja, továbbá feltüntetheti esetleges észrevételeit is.

A minősítés egy példányát annak ismertetésekor a közalkalmazottnak át kell adni.

4.9. A személyes gondoskodást végző személyek továbbképzése

A munkáltató elősegíti a közalkalmazott munkakörével összefüggő képzésben, illetve továbbképzésben való részvételét.

A személyes gondoskodást nyújtó szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi tevékenységet végző, szakmai munkakörben dolgozó és a képesítési előírásoknak megfelelő szakképesítéssel rendelkező személy (a továbbiakban: személyes gondoskodást végző személy) a külön jogszabályban meghatározottak szerint szakmai továbbképzésben vesz részt.

Megszüntethető annak a személyes gondoskodást végző személynek a munkaviszonya, illetve közalkalmazotti jogviszonya, aki a továbbképzési kötelezettséget a külön jogszabályban meghatározott időtartam alatt nem teljesíti.

5. Az intézményben foglalkoztatottak juttatásai

5.1. Az intézményben foglalkoztatottak díjazása

A munkavállaló díjazásával kapcsolatos adatokat a kinevezési okiratban kell rögzíteni.

A közalkalmazottak előmeneteli és illetményrendszerét a Kjt. rögzíti.

Az intézménynél társadalmi gondozási megállapodás alapján foglalkoztatott gondozók feladatait és díjazását (szociális gondozási díj) társadalmi gondozási szerződésben kell rögzíteni.

5.2. Költségtérítés

A kiküldetésben lévő dolgozót napi díj, szállás és utazási, valamint egyéb költségtérítés illeti meg a vonatkozó jogszabályok alapján, amennyiben a kiküldetést az intézményvezető előzetesen engedélyezte.

Belföldi hivatalos kiküldetés céljára saját gépkocsijukat csak az intézményvezető előzetes engedélyével használhatják a dolgozók.

5.3. Intézményi vagy saját jármű használata

A területi munkát végző munkatársak részére az intézmény kerékpárhasználatot biztosít.

A kerékpárt a munkaviszony megszűntetésekor, illetve a munkakör változásakor a munkáltatónak vissza kell szolgáltatni.

A leadott, használhatatlan kerékpárokat, a selejtezési szabályoknak megfelelően kell leselejtezni.

Belföldi hivatalos kiküldetés, vagy állandó munkavégzés céljára saját gépkocsijukat csak az intézményvezető és a fenntartó Önkormányzat előzetes engedélyével használhatják a közalkalmazottak. A saját tulajdonú gépjárművek használatának térítési díját és elszámolási rendszerét a mindenkor érvényes központi előírások rendelkezései, illetve az adójogszabályok szerint kell kialakítani.

5.4. Az intézményben foglalkoztatottak egyéb jogosultságai

Teljes munkaidőben és részmunkaidőben foglalkoztatott közalkalmazottak a Képviselő-testület által évente meghatározott Széchenyi pihenőkártya juttatásban részesülnek.

6. Tanulmányi szerződés

Az intézményvezető tanulmányi szerződést köthet, az intézmény szakember-szükségletének kielégítése érdekében.

A tanulmányi szerződés tartalmát a jogszabályi rendelkezések figyelembe vételével a felek szabadon, egyező akaratukkal határozhatják meg.

Tanulmányi szerződést elsősorban, a kiemelkedő szakmai munkát végző munkatársakkal lehet kötni, ha a tanulmányokat megkezdeni akaró dolgozó munkakörében legalább egy évet az intézmény alkalmazásában töltött el.

A közalkalmazottak esetenkénti szakmai továbbképzését a költségvetés keretein belül, az éves továbbképzési tervvel összhangban, az intézményvezető engedélyezi.

7. Fegyelmi felelősség

Fegyelmi vétséget követ el a közalkalmazott, ha a közalkalmazotti jogviszonyból eredő lényeges kötelezettségét vétkesen megszegi.

A fegyelmi eljárás megindítását a kinevezési jogkör gyakorlója, magasabb vezető és vezető beosztású közalkalmazott tekintetében a megbízásra jogosult rendeli el. Erről egyidejűleg a közalkalmazottat írásban értesíteni kell.

Kötelező a fegyelmi eljárás megindítása:

- jelentős súlyú fegyelmi vétség elkövetésének alapos gyanúja esetén, továbbá
- ha az eljárás lefolytatását a közalkalmazott maga ellen kéri.

8. Kártérítési felelősség

A munkavállaló a munkaviszonyából eredő kötelezettségeinek vétkes megszegésével okozott kárért kártérítési felelősséggel tartozik.

Szándékos károkozás esetén a munkavállaló a teljes kárt köteles megtéríteni.

Gondatlan károkozás esetén a munkavállaló háromhavi illetménye erejéig felel, amennyiben:

- a munkáltató gazdálkodására vonatkozó szabályok súlyos megsértésével,

- az ellenőrzési kötelezettség elmulasztásával, illetve hiányos teljesítésével okozta a kárt, vagy
- a kár olyan – jogszabályba ütköző – utasítása teljesítéséből keletkezett, amelynek várható következményeire az utasított munkavállaló előzőleg a figyelmet felhívta.

Amennyiben a kárt többen okozták, egyetemleges kötelezésnek van helye.

A munkavállaló vétkességét, a kár bekövetkeztét, illetve mértékét, valamint az okozati összefüggést a munkáltatónak kell bizonyítania.

9. Anyagi felelősség

A dolgozók az intézménybe csak olyan személyi tulajdont képező dolgokat hozhatnak be, amelyek nem képviselnek a szokásosnál nagyobb mértékű értéket, és a munkába járáshoz azok feltétlenül szükségesek.

A dolgozó a szokásos személyi használati tárgyakat meghaladó mértékű és értékű használati értékeket csak az intézményvezető engedélyével hozhat be a munkahelyére, illetve vihet ki onnan.

Az intézmény valamennyi dolgozója felelős a berendezési, felszerelési tárgyak rendeltetésszerű használatáért, a gépek, eszközök, szakkönyvek, stb. megővéseért.

Személyi tulajdont képező, valamint munkaeszközként biztosított közlekedési eszközökért az azokban keletkezett kárért – amennyiben azokat az utcán, illetve a lakásán tárolja a dolgozó – az intézmény felelősséget nem vállal.

Értékmegőrzést az intézmény nem vállal.

10. Az intézmény ügyiratkezelése

Az ügyiratkezelés irányításáért és ellenőrzéséért az intézmény vezetője felelős. Az ügyiratkezelést az Iratkezelési Szabályzatban foglalt előírások alapján kell végezni.

Az intézmény részére érkező valamennyi iratot az intézményvezető által meghatalmazott dolgozók vehetik át.

A küldemények felbontására az intézményvezető jogosult.

11. A kiadmányozás rendje

Az intézménynél a kiadmányozás rendjét az intézményvezető szabályozza.

Az intézményvezető jogosult kiadmányozni:

- az intézmény egészét érintő iratokat (pl. szerződések, együttműködési megállapodás, stb.),
- munkaüggyel kapcsolatos iratokat,
- más szervekhez történő megkereséseket,
- a fenntartó részére készített előterjesztéseket, beadványokat
- valamennyi a szervezeti egységek feladat- és hatáskörében keletkezett iratokat.

Az intézményvezető távolléte és akadályoztatása esetén a 2.3. pontban meghatározott az irányadó.

Az aláírási jog részletes szabályait az Iratkezelési Szabályzat tartalmazza.”

A Képviselő-testület felkéri a Szociális Gondozási Központ intézményvezetőjét, hogy a módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt Szervezeti és Működési Szabályzatot készítse el, és nyújtsa be azt az engedélyeztető hatóságnál.

12. Bélyegzők használata, kezelése

Valamennyi cégszerű aláírásnál cégbélyegzőt kell használni.

Az intézmény bélyegzőit, az azért felelős személy köteles naprakész állapotban nyilvántartani.

A nyilvántartás tartalmazza a bélyegzők számát, a kiadás és visszavétel időpontját, az átvevő nevét és aláírását és a bélyegzők lenyomatát.

Az átvevők felelősek a bélyegzők megőrzéséért.

13. Az intézmény gazdálkodási rendje

A Szociális Gondozási Központ, mint gazdasági szervezettel nem rendelkező költségvetési szerv gazdálkodási feladatait a Görbeházi Polgármesteri Hivatal, mint gazdasági szervezettel rendelkező költségvetési szerv (kijelölt szerv) látja el a két szerv között létrejött Munkamegosztási megállapodásban foglaltak szerint.

Általános szempontok

A munkamegosztási megállapodás megkötésére az államháztartásról szóló törvény (továbbiakban: Áht.) 10. § (4a) bekezdése, valamint a végrehajtásáról rendelkező 368/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet (továbbiakban: Ávr.) 9. § (5)

bekezdés a) pontjában kapott felhatalmazás alapján került sor, figyelembe véve az Ávr. 9. § (1) bekezdéseiben előírt szempontokat.

A munkamegosztási megállapodás a Görbeháza Község Önkormányzata önkormányzati hivatal, vagy az irányító szerv által kijelölt gazdasági szervezettel rendelkező költségvetési szerv (továbbiakban: kijelölt szerv) és a **Szociális Gondozási Központ**, a gazdasági szervezettel nem rendelkező költségvetési szerv közötti munkamegosztás és felelősségvállalás rendjére terjed ki.

A munkamegosztási megállapodás célja, hogy a munkamegosztás és a felelősségvállalás szakszerű rendjének szabályozása mellett a hatékony, takarékos és ésszerű intézményi gazdálkodás kereteit megteremtse.

Az irányító szerv által kijelölt költségvetési szerv (továbbiakban: kijelölt költségvetési szerv) azonosító adatai:

Görbeházai Polgármesteri Hivatal
4075 Görbeháza, Böszörményi u. 39.
Adószám: 15373481-2-09
Bankszámla: 61200302-10039148
PIR törzsszám: 373489

A gazdasági szervezettel nem rendelkező költségvetési szerv azonosító adatai:

Szociális Gondozási Központ
4075 Görbeháza, Iskola utca 20-22.
Adószám: 16732454-2-09
Bankszámla: 61200302-10040265
PIR törzsszám: 644260

A Szociális Gondozási Központ helyett a gazdasági szervezetre az Ávr.-ben rögzítettek szerinti feladatokat a kijelölt szerv az állományába tartozó alkalmazottakkal, a munkamegosztási megállapodásban rögzített helyen és módon látja el.

A munkamegosztási megállapodás célja, hogy a munkamegosztás és a felelősségvállalás szakszerű rendjének szabályozása mellett a hatékony, takarékos és ésszerű intézményi gazdálkodás kereteit megteremtse.

A munkamegosztási megállapodás nem sértheti a Szociális Gondozási Központ szakmai döntéshozó szerepét.

A Görbeházai Polgármesteri Hivatal és a Szociális Gondozási Központ vezetője együtt működnek a munkamegosztás megszervezésében és végrehajtásában, az éves költségvetésben és annak módosításaiban meghatározott előirányzatok figyelemmel kísérésében és betartásában, továbbá a belső kontrollrendszer kialakításában és működtetésében, melyért a Szociális Gondozási Központ vezetője felelős.

A Görbeházi Polgármesteri Hivatal a számviteli politikája keretében elkészített – a gazdasági szervezettel nem rendelkező költségvetési szerv vezetője által jóváhagyott – szabályzatok (eszközök és források leltárkészítési és leltározási szabályzata, az eszközök és források értékelési szabályzata, a pénzkezelési szabályzat, önköltség számítási szabályzat) a felesleges vagyontárgyak hasznosításának és selejtezésének szabályzata és a számlarend előírásait alkalmazza.

A hatályos jogszabályt adottnak tekintve: a kidolgozásban együttműködnek, az érintkezési pontokon összehangolják a *Görbeházai Polgármesteri Hivatal* szabályzatában foglaltakat a gazdasági szervezettel nem rendelkező költségvetési szabályzataival és az azokban előírtakat kötelező érvénnyel mindkét fél betartja.

A *Görbeházai Polgármesteri Hivatal* vezetője gondoskodik arról, hogy az általa vezetett számviteli (főkönyvi) könyvelésben elkülönítetten szerepeljenek a Szociális Gondozási Központ gazdasági eseményei.

A Görbeházai Polgármesteri Hivatal ellátja azokat a feladatokat, melynek személyi és tárgyi feltételei a Szociális Gondozási Központban nem adóttak, így (például):

- könyvvizetés,
- leltározás,
- elektronikus úton történő utalások,
- adatszolgáltatás,
- stb

Előirányzatok feletti rendelkezési jogosultság:

„A”

A Szociális Gondozási Központ a képviselő-testület által a költségvetési rendeletben az alapfeladatai ellátásához jóváhagyott személyi juttatásokkal és az azokhoz kapcsolódó járulékok és egyéb közterhek előirányzataival rendelkezik.

„B”

A további előirányzatok felett a rendelkezési jogosultság a *Görbeháza Község Önkormányzatát* illeti meg.

A Szociális Gondozási Központ a számára a saját költségvetésében meghatározott előirányzatok felhasználásáért felel, ezen felül köteles feladatai ellátásáról, munkafolyamatai megszervezéséről oly módon gondoskodni, hogy az biztosítsa

a Görbeháza Község Önkormányzata költségvetésében a részére megállapított előirányzatok takarékos felhasználását.

Tervezés:

A Szociális Gondozási Központ és a *Görbeházai Polgármesteri Hivatal* egymás és az önkormányzat részére a költségvetési tervezéshez adatokat szolgáltat, azok megalapozására és alátámasztására.

A *Görbeházai Polgármesteri Hivatal* által a Szociális Gondozási Központ számára a feladatok fedezetéül a *Görbeházai Polgármesteri Hivatal* nyilvántartásaiban elkülönített előirányzatok szolgálnak, amelyet a Szociális Gondozási Központ érdekében használ fel.

A *Görbeházai Polgármesteri Hivatal* feladatai a költségvetés tervezésének időszakában:

- a Szociális Gondozási Központtal együttműködve adatot szolgáltat az önkormányzat költségvetéséhez;
- számításokat végez a költségvetési előirányzatok megalapozásához;
- közösen figyelemmel kíséri a költségvetési előirányzatok alakulását;
- előkészíti a költségvetési egyeztető tárgyalásra a rendelkezésre álló információk alapján a tervezés megalapozását szolgáló számításokat, adatokat, információkat;
- előkészíti az önkormányzat bizottsági üléseire, illetve a képviselő-testület üléseire az intézményt érintő előterjesztéseket, azokhoz információt szolgáltat;
- a költségvetési rendelet elfogadását követően gondoskodik az előirányzatok elkülönített (COFOG, szakfeladat, főkönyvi számla alábontás) nyilvántartásáról, erről a Szociális Gondozási Központ vezetőjét tájékoztatja;
- gondoskodik az analitikus nyilvántartások év eleji megnyitásáról, egyeztetéséről és további vezetéséről;
- stb.

Előirányzat módosítás:

Az előirányzatok módosításával kapcsolatos mindenkor eljárási rendet az önkormányzat költségvetési rendelete tartalmazza.

A Szociális Gondozási Központ előirányzat módosítási igényét a kijelölt szerv felé – az első negyedév kivételével – negyedévente 20-ig jelzi.

A *Görbeházai Polgármesteri Hivatal vezetője* a saját hatáskörben végrehajtott előirányzat-módosításról 15 napon belül köteles az önkormányzat jegyzőjét tájékoztatni. Az előirányzat módosítását a Szociális Gondozási Központ egyidejű tájékoztatásával a *Görbeházai Polgármesteri Hivatal* kezdeményezheti, melyben

megjelöli annak fedezetét (átvett pénzeszköz, bevételi többlet, stb.) és a kiadási előirányzatot, melyre a felhasználás történik.

Amennyiben az előirányzatok módosítására az Országgyűlés vagy a Kormány döntésének következtében kerül sor, a polgármesteri hivatal dolgozója a költségvetési rendelet módosítását követően a végrehajtott módosításról tájékoztatja a Szociális Gondozási Központ vezetőjét.

A gazdasági szervezettel nem rendelkező költségvetési szerv tájékoztatása a kijelölt költségvetési szerv feladata.

A kijelölt szerv és gazdasági szervezettel nem rendelkező költségvetési szerv a többletbevételük terhére, a felhalmozási jellegű kiadási előirányzataikat saját hatáskörben nem emelhetik fel, csak a képviselő-testület döntését követően.

A képviselő-testület által elrendelt előirányzat módosítások költségvetésen történő átvezetéséért a kijelölt költségvetési szerv vezetője által felhatalmazott dolgozó a felelős.

Pénzkezelés:

A Szociális Gondozási Központnál házipénztár nem működik, kifizetéseinek teljesítése érdekében ellátmányban nem részesül.

A Szociális Gondozási Központ készpénzforgalomról - az ezzel írásban megbízott dolgozója által – az Áhsz. 52. §-ában, illetve a számvitelről szóló 2000. évi C. törvény 167. § (1) bekezdés a)-j) pontjaiban meghatározott alaki és tartalmi követelményeknek megfelelő bizonylatokkal elszámol.

A Szociális Gondozási Központ által beszédett térítési díjakat a pénzkezelési szabályzatban ezzel megbízott dolgozó a Görbeházai Polgármesteri Hivatalban kezelt házipénztárba 200 ezer forint alatti összegig a beszédést követő munkanap 15.30 óráig, 200 ezer forint összeg fölött naponta 15.30 óráig befizeti.

A készpénzben történő kifizetésekért és az elszámolás teljesítéséért a Szociális Gondozási Központ felelős.

A Szociális Gondozási Központ külső pénzkezelési helyként működik, az arra vonatkozó szabályokat a pénzkezelési szabályzat írja elő.

A Szociális Gondozási Központ a képviselő-testület által a költségvetési rendeletben jóváhagyott előirányzatok mértékig teljesíthet.

A Szociális Gondozási Központ a pénzkezeléssel kapcsolatos feladatokat *(Pl: ellátmány kezelése, szolgáltatási kiadások kifizetése, stb)* a költségvetési szerv állományába tartozó személy látja el a fent részletezett módon.

Előirányzat felhasználás:

A személyi juttatásokkal és a munkaerővel való gazdálkodás szabályai.

A munkamegosztási megállapodásban rögzített a képviselő-testület által jóváhagyott előirányzaton és létszám előirányzaton belül a munkáltatói jogok gyakorlása a *gazdasági szervezettel nem rendelkező költségvetési szerv vezetőjének* feladat- és hatásköre.

A közalkalmazotti jogviszony létesítésével és megszüntetésével kapcsolatos ügyintézés (kinevezési okirat, átsorolás, munkaszerződés, megbízási díj, jogviszony megszüntetése, elszámoló-lap elkészítése, aláírásra), valamint az aláírt okiratok a Magyar Államkincstár Vármegyei Igazgatóságához történő továbbítása a Szociális Gondozási Központ feladata.

A gazdasági szervezettel nem rendelkező költségvetési szerv:

- önálló bérgazdálkodói jogkört gyakorol, a költségvetési évben keletkezett bérmegetakarítást és bérmaradványt szabadon felhasználhatja, ez azonban a későbbiekben többlettámogatási igénnyel nem járhat;
- ellenőrzi a Magyar Államkincstár Vármegyei Igazgatóságától érkező bérjegyzék adattartalmának valódiságát, eltérés esetén a feltárt hibát jelzi a Magyar Államkincstár felé;
- egyéb munkáltatói intézkedésekről és döntésekről tájékoztatja a Görbeházai Polgármesteri Hivatal vezetőjét.
- stb.

A dologi kiadásokkal való gazdálkodás szabályai:

A Szociális Gondozási Központ a működéshez szükséges tárgyi feltételek biztosítása mellett gyakorolja a következő feladatokat *(például)*:

- tárgyi eszközök javításának, karbantartásának megrendelése (100.000 Ft összeghatárig);
- egyes működési bevételek (intézményi ellátási díjak, bérleti díjak, felesleges eszközök értékesítése, stb.) beszedése, számlázása;
- stb.

Beruházási, felújítási kiadások:

A Szociális Gondozási Központ beruházási, felújítási tevékenységet csak a munkamegosztási megállapodásban rögzítettek szerint a képviselő testület által a költségvetési rendeletében meghatározott esetben és mértékben végezhet. Amennyiben a beruházás, felújítás forrása pályázati pénzeszköz, abban az esetben is szükséges a képviselő-testület jóváhagyása a felhasználásra.

Kötelezettségvállalás, utalványozás, pénzügyi ellenjegyzés, érvényesítés, teljesítés igazolás:

A gazdálkodási és ellenőrzési jogkörök gyakorlására vonatkozó – vertikális folyamatokat magukban foglaló – általános szabályokat magában foglaló kötelezettségvállalás, utalványozás, pénzügyi ellenjegyzés, érvényesítés, teljesítés igazolás megnevezésű szabályzatot a *gazdasági szervezettel nem rendelkező költségvetési szerv a kijelölt szervvel* együttműködve készíti el, és az abban foglalt előírásokat mind a két fél köteles betartani.

Kötelezettséget a Szociális Gondozási Központ nevében az előirányzatok esetében a költségvetési szerv vezetője írásban jogosult vállalni.

Kötelezettséget a Szociális Gondozási Központ saját nevében a képviselő-testület által jóváhagyott előirányzatok mértékéig vállal. Kötelezettségvállalás a *Görbeházai Polgármesteri Hivatal* gazdasági vezetője, vagy az általa írásban kijelölt, /vagy/ a gazdasági szervezettel nem rendelkező költségvetési szervnél a pénzügyi-gazdasági feladatok ellátására kijelölt személyek közül a gazdasági szervezettel nem rendelkező költségvetési szerv állományába tartozó személy ellenjegyzése után csak írásban történhet.

A kötelezettségvállalásokról a *Görbeházai Polgármesteri Hivatal* analitikus nyilvántartást vezet.

Kötelezettséget vállalni csak pénzügyi ellenjegyzés után, a pénzügyi teljesítés esedékességét megelőzően, írásban lehet. A pénzügyi ellenjegyzőnek meg kell győződnie arról, hogy a szabad előirányzat rendelkezésre áll, a tervezett kifizetési időpontokban a pénzügyi fedezet biztosított, és a kötelezettségvállalás nem sérti a gazdálkodásra vonatkozó szabályokat.

Pénzügyi ellenjegyzést a Szociális Gondozási Központ esetén a Görbeházai Polgármesteri Hivatal gazdasági vezetője vagy - a gazdasági szervezettel rendelkező költségvetési szervnél foglalkoztatott, vagy a gazdasági szervezettel nem rendelkező költségvetési szervnél a pénzügyi-gazdasági feladatok ellátására kijelölt személyek közül - az általa írásban kijelölt személy.

A Szociális Gondozási Központ a teljesítés igazolás elvégzésére a költségvetési szerv vezetője általa írásban kijelölt a költségvetési szerv állományába tartozó intézményvezető jogosult. A kijelölt személynek a teljesítés igazolás dátumának és a teljesítés tényére történő utalás megjelölésével, az arra jogosult személy aláírásával kell igazolni.

Érvényesítést a Szociális Gondozási Központ esetén a Görbeházai Polgármesteri Hivatal gazdasági vezetője vagy - a gazdasági szervezettel rendelkező költségvetési szervnél foglalkoztatott, vagy a gazdasági szervezettel nem rendelkező költségvetési szervnél a pénzügyi-gazdasági feladatok ellátására kijelölt személyek közül - az általa írásban kijelölt személy.

Utalványozásra a Szociális Gondozási Központ nevében a polgármester jogosult. Az utalványozás minden esetben írásban, utalványrendeleten történik.

A gazdálkodási jogosítványok betartása mellett az Ávr.-ben előírt összeférhetetlenségi követelményeket figyelembe kell venni.

Az ellenőrzési és gazdálkodási jogkörök gyakorlása során kötelezettségvállalás, utalványozás, pénzügyi ellenjegyzés, érvényesítés, teljesítés igazolás című szabályzatban meghatározott eljárásrendet kell alkalmazni, az abban foglaltak a jogkörök gyakorlására felhatalmazottak részére kötelező érvényűek.

Főkönyvi könyvelés és analitikus nyilvántartás:

A főkönyvi könyvelést, az előirányzatok és azok módosításának nyilvántartását, továbbá a *könnyvitelhez kapcsolódó* analitikus nyilvántartások vezetését a Görbeházai Polgármesteri Hivatal végzi.

A Görbeházai Polgármesteri Hivatal *vezetője* a Szociális Gondozási Központ vezetőjét kérésére bármikor, de legalább havonta tájékoztatja az intézményt érintő bevételi és kiadási előirányzatok felhasználásáról. A képviselő-testület költségvetést érintő döntéseiről, intézkedéséről a Görbeházai Polgármesteri Hivatal *vezetője* azonnal tájékoztatást nyújt.

Az általános működéshez és ágazati feladathoz kapcsolódó támogatások elszámolásához szükséges alapadatokat a Szociális Gondozási Központ szolgáltatja a *kijelölt szerv* felé.

Információáramlás, adatszolgáltatás:

A *kijelölt és a gazdasági szervezettel nem rendelkező költségvetési szerv* vezetője az információáramlás zavartalan és az adatszolgáltatás valódiságának biztosítása érdekében, *havonta, és szükség szerint* személyes megbeszélést tart.

A *kijelölt szerv a gazdasági szervezettel nem rendelkező költségvetési szerv vezetőjét* írásban tájékoztatja a tárgyhót követő 20-ig a képviselő-testület által elfogadott kiemelt és részelőirányzatok teljesüléséről, és a kötelezettséggel terhelt és nem terhelt előirányzatokról.

Beszámolás:

A *gazdasági szervezettel nem rendelkező költségvetési szerv* vagyoni és pénzügyi helyzetével kapcsolatos könyvviteli, nyilvántartási kötelezettség teljesítése a *kijelölt szerv* feladata.

A könyvviteli mérleg alátámasztását szolgáló leltározás (mennyiségben vagy egyeztetéssel) elvégzésének időpontját, felelőseit és helyszíneit a leltárkészítési és leltározási szabályzat tartalmazza.

Az éves költségvetési beszámolóért a költségvetési szerv vezetője felelős.

Működtetés, tárgyi eszközök karbantartása, felújítás, beruházás, vagyonkezelés:

A Szociális Gondozási Központ felelős az intézmény működtetéséért és a feladatellátás biztosításáért. A személyi és tárgyi feltételek biztosításáról az intézményvezető gondoskodik.

A Szociális Gondozási Központ a karbantartási, kisjavítási, érintés- és villámvédelmi, stb. felülvizsgálati igény felmérését és koordinálását a *kijelölt szerv* végzi, melyről – intézményenként és feladatonként – tervet készít.

A Szociális Gondozási Központ karbantartási és felújítási stb. munkáinak megrendelése tárgyában az egyszerűsített közbeszerzési eljárás lefolytatásához – a közbeszerzési szabályzatban megfogalmazottakkal összhangban – árajánlatokat kér be /vagy/ a pályáztatható feladatok pályázati kiírását a *kijelölt szerv* végzi.

A *kijelölt szerv* a közbeszerzési értékhatárt elérő vagy meghaladó beruházások, felújítások lebonyolítása során az önkormányzat közbeszerzési eljárásokról szóló szabályzatában előírtak figyelembe vételével kezdeményezi /vagy/ jelzi a szükséges közbeszerzési eljárás lefolytatását.

A felújítások és építési jellegű beruházások előkészítése, a kivitelezés végrehajtásának folyamatos ellenőrzése, az elvégzett munka, megrendelés alapján történő átvétele a polgármesteri hivatal feladata.

A *kijelölt szerv és a gazdasági szervezettel nem rendelkező költségvetési szerv vezetői* külön-külön felelnek az általuk vezetett intézmény rendelkezésére bocsátott önkormányzati vagyon rendeltetésszerű használatáért és állagának megőrzéséért. Az önkormányzat vagyongazdálkodásról szóló 11/2013./IV.30.) számú rendeletében, továbbá a felesleges vagyontárgyak selejtezéséről szóló szabályzatában és a leltározási és leltárkészítési szabályzatban meghatározott előírásokat betartani kötelesek. A költségvetési szervek a jogszabályokban és az önkormányzat vagyonrendeletében előírt módon az önkormányzat tulajdonában lévő vagyont önállóan használhatják és hasznosíthatják.

14. Belső ellenőrzés

A belső kontrollrendszer és a belső ellenőrzés:

A *kijelölt szerv vezetője és a gazdasági szervezettel nem rendelkező költségvetési szerv vezetője* az általa vezetett költségvetési szerv vonatkozásában köteles a belső kontrollrendszer keretében kialakítani, működtetni és fejleszteni a kontrollkörnyezetet, a kockázatkezelési rendszert, a kontrolltevékenységeket, az információ és kommunikációs rendszert, továbbá a nyomon követési rendszert.

A belső kontrollrendszer kialakításánál figyelembe kell venni a költségvetési szervek belső kontrollrendszeréről és belső ellenőrzéséről szóló 370/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet előírásait, továbbá az államháztartásért felelős miniszter által közzétett módszertani útmutatókban leírtakat.

A gazdasági szervezettel nem rendelkező költségvetési szerv vezetője a költségvetési szervek belső kontrollrendszeréről és belső ellenőrzéséről szóló 370/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet 1. mellékletében meghatározottakkal összhangban köteles írásban értékelni a kialakított kontrollrendszer minőségét, melyről a kijelölt szervet is tájékoztatja.

A kijelölt szerv és a gazdasági szervezettel nem rendelkező költségvetési szerv belső ellenőrzését a megbízott belső ellenőr végzi. Belső ellenőrzésre a kockázatelemzéssel alátámasztott éves belső ellenőrzési tervben meghatározottak szerint kerül sor. A belső ellenőrzés lefolytatásának rendjét a belső ellenőrzési vezető által jóváhagyott belső ellenőrzési kézikönyv tartalmazza.

A gazdasági szervezettel nem rendelkező költségvetési szerv vagyoni és pénzügyi helyzetével kapcsolatos könyvvézetési, nyilvántartási kötelezettség teljesítése a kijelölt szerv feladata.

A könyvviteli mérleg alátámasztását szolgáló leltározás (mennyiségben vagy egyeztetéssel) elvégzésének időpontját, felelőseit és helyszíneit a leltárkészítési és leltározási szabályzat tartalmazza.

Az éves költségvetési beszámolóért a költségvetési szerv vezetője felelős.

Az intézmény belső ellenőrzésének megszervezéséért, rendszerének kialakításáért az intézmény vezetője a felelős. A belső ellenőrzés feladatköre magába foglalja az intézményben folyó szakmai tevékenységgel összefüggő és gazdálkodási tevékenységgel kapcsolatos ellenőrzési feladatokat. A szakmai ellenőrzések a munkatervben meghatározott feladatokhoz és az aktuális szakmai prioritásokhoz igazodva, havi ütemezés szerint történnek. Az ellenőrzések tárgyát és szempontjait az intézményvezető az adott időszak szakmai feladatainak figyelembevételével határozza meg.

Az intézményvezető az elvégzett ellenőrzésekről, azok folyamatáról, megállapításairól és eredményeiről írásos beszámolót készít. A beszámoló szükség esetén tartalmazza a feltárt hiányosságokat, a javasolt intézkedéseket, valamint azok végrehajtásának nyomon követésére vonatkozó feladatokat.

A beszámolóban tartalmaznia kell:

- az ellenőrzés formáját,
- az ellenőrzési területeket,
- az ellenőrzés főbb szempontjait,
- az ellenőrzött időszak meghatározását,
- az ellenőrzést végzők megnevezését,
- az ellenőrzés befejezésének időpontját,
- az ellenőrzés tapasztalatai értékelésének időpontját és módját.

Az ellenőrzések tapasztalatait az intézményvezető folyamatosan értékeli és azok alapján a szükséges intézkedéseket megteszi, illetve kezdeményezi. Az

ellenőrzések tapasztalatairól, eredményéről az érintetteket, az intézmény dolgozóit az intézmény vezetője tájékoztatja.

15. Nyilatkozat tömegtájékoztató szervek részére

A tömegtájékoztató szervek munkatársainak tevékenységét az intézmény dolgozói, az alábbi szabályok betartása mellett segíthetik.

A tömegművelők (televízió, rádió, írott sajtó) képviselőinek adott mindennemű felvilágosítás nyilatkozatnak minősül.

Felvilágosítás adása, nyilatkozattétel esetén, be kell tartani a következő előírásokat:

Az intézményt érintő kérdésekben tájékoztatásra, illetve nyilatkozatadásra az intézményvezető vagy az általa esetenként megbízott személy jogosult.

Elvárás, hogy a nyilatkozatot adó a média munkatársainak udvarias, konkrét, szabatos válaszokat adjon. A közölt adatok szakszerűségéért és pontosságáért, a tények objektív ismertetéséért a nyilatkozó felel.

A nyilatkozat megtételekor minden esetben tekintettel kell lenni a hivatali titoktartásra vonatkozó rendelkezésekre, valamint az intézmény jó hírnevére és érdekeire.

Nem adható nyilatkozat olyan ügygel, ténnyel és körülménnyel kapcsolatban, amelynek idő előtti nyilvánosságra hozatala az intézmény tevékenységében zavart, az intézménynek anyagi vagy erkölcsi kárt okozna, továbbá olyan kérdésekről, amelyeknél a döntés nem a nyilatkozattevő hatáskörébe tartozik.

A nyilatkozattevőnek joga van arra, hogy a vele készített riport kész anyagát a közlés előtt megismerje. Kérheti az újságírót, riportert, hogy az anyagnak azt a részét, amely az ő szavait tartalmazza, közlés előtt vele egyeztesse.

Záró rendelkezések

Az itt nem szabályozott kérdésekben a tárgyi jogszabályokat kell értelemszerűen alkalmazni.

A Szociális Gondozási Központ „Szervezeti és Működési Szabályzata” a fenntartó jóváhagyásával válik érvényessé.

Görbeháza, 2026. 06. 11.

dr. Pete Éva
intézményvezető

A Szociális Gondozási Központ Szervezeti és Működési Szabályzatát az intézmény fenntartójaként jóváhagyom.

Határozat száma: 60/2026. (VI.10.) számú képviselő-testületi határozat

Jelen „Szervezeti és Működési Szabályzat” 2026.06.12. nap lép hatályba.

Ezzel egyidejűleg a Görbeháza Község Önkormányzatának Képviselő-testülete által 100/2024. (XII.11.) számú képviselő-testületi határozatával elfogadott Szervezeti és Működési Szabályzat hatályát veszti.

Görbeháza, 2026. 06. 11.

*Magyar Sándor
polgármester*